



МЕСТНИ ИЗБОРИ 2023

ПЛАН ЗА АНГАЖИРАНост, РАЗВИТИЕ И УСТОЙЧИВОСТ НА БЪЛГАРСКИТЕ ОБЩИНИ

ПРЕАМБЮЛ

Предстои ни да направим избора си за управлението на българските общини. Ние се обединяваме зад принципа, че трябва да избираме лидери, а не началници, които да управляват живота ни.

За да превърнем разхищенията от миналото в ресурс за бъдещето всички трябва да сме активни и професионално подготвени. Солидарните ни местни общности са основата на справедливо общество и правова държава, просперираща, с място за всеки.

Създадохме „Български възход“, за да дадем пример за правна рамка на съвременна политическа формация и платформа за активно гражданско участие в политическите процеси. През първата година заложихме на срещите на живо и на място за да изработим заедно политиките. Вече сме общност. Базирана на демократичен процес и отворена към всички.

Местните избори са възможност чрез избора ни да определим ценностите и принципите в управлението на населеното място, в което живеем. Каузата ни е да създаваме условия за прилагане на професионалните умения на всички нас и да дадем равен шанс за реализация в родината ни. Реалната възможност за реализация на нашия труд, нашата инициативност и управленски умения е единственият подход за бързо подобряване и гарантиране качеството ни на живот.

Дали с принос за обективен анализ на дълбоката политическа и духовна криза или с практически умения в реализацията на политики и управление, ние търсим формите за обединяване с общата ни колективна воля за трансформация на цялото ни общество.

Настоящият документ има за цел да даде основа и методология за осъществяването на обратна връзка от всички заинтересовани страни, за да можем да развиваме и обновяваме своевременно предвидените политики и конкретни механизми за постигането на възможно най-добрите принципи за устойчиво управление на общините в България.

Приветстваме участието на експерти, научни работници, граждани и всички, за които бъдещето и възхода на България са кауза!



ПРИНЦИПИ, ДЕФИНИЦИИ И МЕХАНИЗМИ

Община е понятие най-често асоциирано с територия, население и администрация. Пропускаме че коренът е в смисъла на „общ“, в онова, което правим заедно. Обикновено очакваме от някого нещо – услуги и условия за живот, с фокус върху едно безкрайно „чакане“.

Поради системна липса на възможности за практическо участие в управлението на всички нива, бързо се противопоставяме на избраните и от „един от нас“ стават „те“.

Така възниква основният въпрос: Кои от кандидатите са готови за успешно управление?

Няколко групи въпроси, зададени не индивидуално, а от екип от няколко човека, с различен опит и очаквания, могат да предложат отговор за малките и средните общини.

1. Анализ за оценка на сравнителните предимства на общината

1.1. Население и динамика през последните 20 – 30 години (Съотношение на родени и починали, възрастова структура на населението. Информацията е налична в различни сайтове, важна е да се осмисли дали общината е ставала по-атрактивна през годините, за да се търси посоката за в бъдеще);

1.2. Набиране на информация за терена, землищата и наличната инфраструктура (от общинската администрация);

1.3. 5-те от основните икономически дейности, защото те определят приходите и възможността за нови работни места, извън осигурените от самата администрация (информация от кметските наместници и общинските служби);

1.4. 5-те основни проблема в общината, споменавани в ежедневни разговори;

1.5. 5-те основни предимства на населеното място, причините и достоинства му, според съгражданите;

1.6. Условия и инфраструктура за отглеждане на деца до завършване на 7 клас (важно условие за заселване на млади семейства);

1.7. Здравеопазване – наличност на здравна служба, качеството на услугите и достъп до спешна помощ;

1.8. Образование – достъп до детските градини и училищата, качество на образованието, в сравнение с другите общини наоколо, миграция към други населени места поради голямо неравенство в качеството;

1.9. Развлечения – спорт, туризъм, културни институции, библиотеки и читалищна дейност;

1.10. Комуникации – пътища, пощенски услуги, телефонен, интернет, радио и телевизионно покритие;



Въз основа на събраната информация се изготвя оценка на:

- качеството на услугите и до каква степен са равнопоставени с другите общини;
- определя се типа селище/община според функционалността му – за хора в работоспособна възраст, за след работоспособна възраст, със затихващи функции.

2. Изготвяне на план за интегрирано развитие на общината 2021 - 2027

- 2.1. Всяка община има ПИРО, План за интегрирано развитие на общината, в изпълнение от 2021 година насам;
- 2.2. След приключване на първата част се прави преглед на съществуващия план, предвиден за изпълнение до 2027 г, за сравнение със собствените изводи;
- 2.3. Намират се силните страни и възможността за съчетаване на двата подхода.

3. Осъществяване на същинско обществено обсъждане след местните избори

- 3.1. Демократичният процес е в основата на всеки план – обсъждане, предложения, участие на граждани, бизнес, покани към нови инвеститори, още обсъждания – в постоянно надграждане. Много от тези стъпки никога не са получавали нужното внимание;
- 3.2. За да се промени подхода, гражданското участие започва от анализа на политиките на кандидатите и съпровожда вземането на решения на всеки етап.

4. Споделен опит от общините

- 4.1. Няколко асоциации работят с общините и с определени категории общински служби;
- 4.2. Липсва, до момента, мрежа на гражданското участие в тези процеси;
- 4.3. Опитът от анализа на нашата общност ще бъде добра основа участието на гражданите да стане не само задължително, но и търсено;
- 4.4. ПП „Български възход“ се ангажира с подпомагане на този процес, както и да популяризира резултатите.

5. Внедряване на инструменти и методология за оценка на състоянието на демокрацията по места.

Преди десет години Международният институт за демокрация и подпомагане на изборите (International IDEA), междуправителствена организация), издаде пособие за анализ на състоянието на демокрацията на местно ниво.



Както подсказва увода на пособието, „Ролята на всеки гражданин е основна за непрекъснатото подобряване на работата на демократичните институции и не на последно място, за самото оцеляване на демокрацията. През последните години видяхме много примери на движения на всички континенти поведени от граждани. В по-голямата част от случаите гражданите не протестират срещу демокрацията, а по-скоро протестират с изискване за повече демокрация и демокрация с по-високо качество.

Ангажирани с осигуряване на превод на публикацията и другия ресурсен материал на международната организация, както и поради факта, че България не е проявявала интерес до сега да се присъедини към тази общност на демократичните практики, предлагаме линк до страницата на пособието, с възможност за ползване на няколко езика.

<https://www.idea.int/publications/catalogue/state-local-democracy-assessment-framework>

РАЗДЕЛ I - ЗАКОННОСТ И СИГУРНОСТ

- 1. Провеждане на редовни срещи с ръководството на Районно управление на полицията, за предоставяне на информация и контрол на дейностите по опазване на обществения ред**
- 2. Провеждане на съвместни инициативи и реализация на проекти по превенция на престъпността и осигуряване безопасността на движението**
 - 2.1. Превенция на престъпността и противообществените прояви**
 - 2.1.1. Инициативи с Комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни;
 - 2.1.2. Съвместни инициативи с Областна дирекция на МВР и Български червен кръст в насока превенция на битова престъпност, мерки против разпространението на наркотични вещества, подпомагане на уязвими групи от обществото;
 - 2.1.3. Подпомагане организирането на доброволчески групи за превенция на детската и ученическата престъпност и попадане под зависимости.
 - 2.2. Осигуряване безопасността на движението чрез изготвяне и приемане на генерален план за организация на движението.**
- 3. Спазване на закона, зачитане на морала и обществените очаквания на гражданите**



За целите на изграждане и поддържане на постоянна връзка с гражданите и гарантиране принципите на местно самоуправление, предвиждаме формирането на комисия от представители на Общински съвет, включващ по един представител от всички групи, включително мажоритарно избрани общински съветници. Комисията има задължение да организира и провежда редовни обществени обсъждания с представители на неправителствени организации, институции и граждани по темите на реализиране на програмата за развитие на общината и темите в дневния ред на Общински съвет.

- ✓ Комисията излъчва председател, заместник-председател и секретар. Председателят представлява комисията и носи отговорност за прилагане на утвърдените от Общински съвет решения в срок до 5 работни дни.
- ✓ Председателят на комисията е задължен да представи пред Общински съвет, чрез председателя на Общински съвет, доклад за резултатите от проведените обществени обсъждания преди провеждането на заседание на Общински съвет.
- ✓ Комисията има правомощия да формира предложения за нормативни инициативи на местно ниво и оформянето на законодателни предложения, които да бъдат предоставени към народните представители от региона.
- ✓ Всички предложения се обсъждат задължително на редовните събрания на Общински съвет и взетите решения се прилагат незабавно.
- ✓ Секретарят подготвя дневен ред за обсъждане на актуални теми по дневния ред на Общински съвет и обществено значими теми, свързани с осъществяване програмата за развитие на общината.
- ✓ Комисията има право за формиране на местни инициативи и да предлага допълнителни точки за предстоящи заседания на Общински съвет.
- ✓ Комисията е задължена, чрез секретаря или друг неин член, да предоставя информация за извършените дейности към всички заинтересовани страни, чрез предварително уточнените с тях канали за комуникация.

РАЗДЕЛ II - СОЦИАЛНА СФЕРА И ОБРАЗОВАНИЕ

От всички сфери на развитие България има най-слаби показатели във всичко, което би могло да допринесе за подобряване на условията на труд и живот, достъп до образование и здравеопазване.



По данни на Евростат, станали достъпни през последната седмица на септември, 34% от децата в България живеят в опасност от бедност, бедност и крайна бедност – второ най-тежко положение в ЕС, след Румъния. Около 22% от жилищата в страната, при средно 9% за ЕС, не могат да бъдат отоплявани поради бедност.

В по-развити икономики на съюза достъпът до информация за разкрити работни места, до алтернативни форми на обучение, включително за базисни умения, става през онлайн платформи – като най-достъпна и бърза форма. В България, обаче, едва 1/3 от хората на възраст 18 – 75 има базисни дигитални умения, а едва 8% има над това ниво. Именно най-нуждаещите се от такива услуги и умения, формират онези 20%, които не могат да си позволят да плащат интернет.

Докато решаването на проблема на национално ниво представлява сериозно предизвикателство, поради огромната разноликост на ситуацияите, много от ситуацияите могат да бъдат решени на местно ниво, мобилизирайки местни неизползвани ресурси.

1. Равни възможности и достъп до пазара на труда, с фокус върху уязвимите

- 1.1. Бедността и крайната бедност в страната са в пряка връзка с ограничения достъп до качествено образование, откъдето и невъзможността за полагане на труд с добро заплащане. Нестандартни форми на обучение, с практическа насоченост и в съответствие с приоритетите за развитие на общините, са една от възможностите за преодоляване на този омагьосан кръг;
- 1.2. Работа, включително като социална услуга, за намаляване на безработицата и подпомагане на социално слабите групи;
- 1.3. Справедливи условия на труд за всички е основна политика в социалната сфера. Ниската култура, включително и на труд, поставя в особено неблагоприятно положение лица с ниско образование и правна култура. Това са основни предпоставки за приемане на лоши условия на труд и срещу по-ниско заплащане;
- 1.4. Създаване на общодостъпен публичен регистър на общинските жилища, който се публикува на страницата на общината и се актуализира ежемесечно. Регистърът съдържа информация за всички отдадени и свободни общински имоти – характеристики на имота, вкл. местоположение, срок на отдаване и наем;
- 1.5. Създаване на практика за развитие и обогатяване на социалните услуги на територията на общината, в сътрудничество с неправителствения сектор и държавата;



- 1.6. Сътрудничество със социални организации и институциите – Бюро по труда и Агенция социално подпомагане;
- 1.7. Съвместни инициативи на общината с бизнеса и неправителствения сектор;
- 1.8. Поддържане гробищните паркове във всички населени места, чрез ангажиране на местни жители, включително и чрез полагането на труд по социални програми.

2. Изграждане на достъпна селищна среда

- 2.1. Изграждане на инфраструктура и подходи за хора с увреждания;
- 2.2. Съвместна работа и стимулиране процеса на обратна връзка от организации на хора с увреждания и съюз на пенсионерите;
- 2.3. Подобряване качеството на предоставяната услуга “Домашен социален патронаж” и разширяване броя на потребяващите услугата;
- 2.4. Поддържане гробищните паркове във всички населени места, чрез ангажиране на местни жители, включително и чрез полагането на труд по социални програми.

3. Образование, историческо наследство и култура

3.1. Образование

- 3.1.1. Провеждане на политика за развитие на съвместни инициативи с местния бизнес и потенциални инвеститори в общината за осигуряване на квалифицирана работна ръка, съответстваща с икономическите нужди за развитие на общината;
- 3.1.2. Провеждане на съвместни инициативи за осигуряване на стипендии с приоритет профилирани специалности, съответстващи на нуждите в пазара на труда, за да се даде стимул за изграждане на бъдещ експертен капацитет за развитие на икономиката.
- 3.1.3. Приоритетно засилване подпомагането на обучаващи се в специализирани инженерни специалности, които имат реализация в икономиката, като това се осъществява с участието на бизнеса;
- 3.1.4. Осигуряване на чисти и безопасни училищни дворове и площадки;



- 3.1.5. Достъп до образование на уязвимите групи;
- 3.1.6. Интегриране на деца със специални образователни потребности;
- 3.1.7. Превенция на отпадането от училище;
- 3.1.8. Обезпечаване функциите на институциите в предучилищното и училищното образование;
- 3.1.9. Подобряване квалификацията на учителите и служителите в системата на образованието;
- 3.1.10. Стимулиране на родителското и гражданското участие в управлението на образователния процес чрез изработване и прилагане на правила и процедури за родителско участие в управлението на общинското образование;
- 3.1.11. Подпомагане възможността за всички деца в предучилищна възраст да посещават подготвителни групи, включително и чрез безвъзмездно осигуряване на подготвени за целта общински помещения за работата им.

3.2. Историческо наследство

- 3.2.1. Подпомагане на културно-историческите институции при формирането на проекти и участието им в програми за финансиране на тяхното развитие Подкрепа на местни самодейци и таланти;
- 3.2.2. Популяризиране дейността на местни музеи, читалища и културни организации,
- 3.2.3. Изготвяне и ефективно прилагане на прозрачна инвестиционна програма за опазване и развитие на обектите на културно-историческо наследство;
- 3.2.4. Опазване и защита на местното архитектурно-историческо наследство;
- 3.2.5. Изготвяне на регистър за всички сгради на територията на общината, застрашени от самосрутване и предприемане на необходимите законови действия за превенция на инциденти.

3.3. Култура

- 3.3.1. Сформиране на общински съвети за съхранение и развитие на материалната и нематериалната култура;
- 3.3.2. Гарантиране на условия за развитие на артистичните умения и заложиби на артистите, в стандартни нестандартни формати;



- 3.3.3. Форуми за изява на самодейците и децата;
- 3.3.4. Създаване на условия за въвличането на общността в опазването на културното наследство;
- 3.3.5. Използване на форми на изкуството и културата, както и наличните в общината или в близост музеи и галерии за разширяване на кръгозора за наука и култура на уязвими групи, особено деца, за много от които културата е единствена форма за пълноценно изразяване.

РАЗДЕЛ III - ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

В България имаме сравнително ниска здравна култура и в рамките на ЕС сме втори по смъртност, след Румъния, от преодолими заболявания.

В последния анализ на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие се казва: „Индикаторите за избегната смъртност могат да осигурят обща „отправна точка“ за оценка на ефективността на общественото здраве и системите за здравеопазване за намаляване на смъртните случаи преди 75-годишна възраст от различни заболявания и наранявания. Необходим е обаче по-нататъшен анализ, за да се оценят по-точно различните причини за потенциално избегнати смъртни случаи и интервенции за тяхното намаляване.

През 2017 г. над 1 милион преждевременни смъртни случая в страните от ЕС е можело да бъдат избегнати чрез по-добра превенция и интервенции в здравеопазването. Това се равнява на около две трети от смъртните случаи под 75-годишна възраст. Повечето от тези смъртни случаи (644 000 или около 64% от общия брой) се считат за предотвратими чрез ефективна първична превенция и други мерки за общественото здраве, докато малко повече от една трета (372 000 или около 36%) се считат за лечими чрез по-ефективни и навременни здравни интервенции.“

За България тази констатация е особено важна поради това, че губим около три пъти повече хора от средното за ЕС.

Трите основни политики са:

(1) превенция чрез формите на образованието от най-ранна детска възраст до завършване на избраната форма на образование, както и кампании и форми на неформално образование за подобряване на качеството на живот (2) подобряване на достъпа и качеството на извънболничната помощ, включително спешната помощ и (3) постоянно подобряване на болничната помощ.

В основата на политиките на Български възход е изработване на качествен анализ на състоянието на здравето на българите и качеството на услугите на всички нива и от всички



форми. Десагрегирана статистика до ниво общини и населени места ще покаже уязвимостите и подскаже необходимите мерки.

1. Превенция чрез формите на образованието от най-ранна детска възраст до завършване на избраната форма на образование, както и кампании и форми на неформално образование за подобряване на качеството на живот.

- 1.1 Основен недобре използван ресурс е развитието на здравна култура през всички форми и фази на образование, с особено внимание върху уязвимите групи.
- 1.2 Превенция и навременно откриване на социално-значими заболявания като диабет, затлъстяване, хипертония и хронични болести от най-ранна възраст и фокус върху уязвимите групи.
- 1.3 Превенция на зависимости сред непълнолетните и стимулиране здравословния начин на живот, чрез обучение и осигуряване на възможности за участие в културни и спортни инициативи.

2. Подобряване на достъпа и качеството на извънболничната помощ, включително спешната помощ

- 2.1 Създаване на условия за привличане на допълнителни медицински специалисти, чрез сформиранието на проучвателен екип в общината и предоставянето на подходящи комунални условия, социални привилегии и дотиране на базовото възнаграждение;
- 2.2 Създаване на работеща обратна връзка между кметовете на населени места на територията на общината и общинските лечебни заведения и формиране на медицински пунктове по населени места за лесен достъп при извършване на периодични медицински изследвания;
- 2.3 Осигуряването, включително с използване на иновативни технологии, на достъп до лекарствени средства за населението в малките населени места в общината.

3. Постоянно подобряване на болничната помощ

- 3.1 Защита и подпомагане на общинските болници и клиники, чрез осигуряване на средства за гарантиране финансовата устойчивост на общинската система за здравеопазване;



- 3.2. Разработване и приемане на стратегия за изграждане на болнична инфраструктура за допълнително лечение и хоспитализация.

РАЗДЕЛ IV – УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ И ИНВЕСТИЦИИ

1. Ефективно финансово управление и контрол

- 1.1. Спазване на строга финансова дисциплина при управлението на бюджетните средства и средствата от национални програми и програми на Европейския съюз;
- 1.2. Утвърждаване на финансова стабилност и достигане на показателите по чл. 94, ал. 3 от Закон за публичните финанси;
- 1.3. Осигуряване на допълнителни приходи и оптимизиране на разходите, чрез прилагането на ефективна социална политика, стимулирането на инвестиции при спазване на съвременните екологични норми и популяризиране общината с цел гарантиране на постоянен ръст в икономиката;
- 1.4. Гарантиране на оптимални данъчни ставки, съобразени с възможностите на населението;
- 1.5. Провеждане на политика по насърчаване на нови инвестиции, чрез осигуряването на данъчни облекчения за нови инвеститори в общината;
- 1.6. Освобождаване от данък сгради и данък смет за срок до 5 години, при реализирането на инвестиционни проекти, осигуряващи минимум 20 нови работни места;

2. Развитие на частно-публичното партньорство

- 2.1. Съвместни инициативи с бизнеса и браншовите организации за създаване на нови и запазване на съществуващите работни места, чрез подпомагане с всички лостове на местното самоуправление, включително и експертно съдействие по национални програми на държавата;
- 2.2. Политика за развитие на градските пазари и тържища за подпомагане достъпа на местните производители до директна реализация на тяхната продукция.

3. Комуникация с гражданите и бизнеса за ефективни административни услуги



- 3.1. Подобряване на комуникацията и административно обслужване на гражданите и бизнеса, чрез максимално съкращаване на срокове и процедури за предоставяне на административни услуги, чрез влягането на механизъм за проследяване етапа по предоставянето им в реално време;
- 3.2. Изготвяне на график за мобилно гише за заявяване и предоставяне на административни услуги от страна на общинска администрация във всяко селище от общината;

4. Транспорт

- 4.1. Приемане на програма за осигуряване и подобряване на транспортното обслужване за всички населени места в общината;
- 4.2. Ефективен контрол от страна на общината при отдаване на концесии за обслужване на транспортни линии в общината;
- 4.3. Стимулиране възможностите за инвестиции в интермодални хъбове и логистични центрове, базирани на железопътен транспорт.

5. Строителство и управление на общински активи

- 5.1. Прозрачност при управлението и разпореждането с общинските активи и имоти, чрез създаване и прозрачно публикуване на регистър, съдържащ информация за характеристиките на активите и наемен/аренден статус;
- 5.2. Разпореждане с общинска собственост, насочена не просто към пазарната реализация на собственост, а към пряк ангажимент за създаването на добра градска среда, чрез реализирането на обществено строителство и ефективна поддръжка на зелени площи, спортни обекти и зони за отдих;
- 5.3. Осигуряване на достъпност и прозрачност чрез публикуване в началната страница на официалния интернет портал на общината на всички процедури, търгове и сделки на общинска администрация, при спазване на всички законоустановени изисквания.

6. Туризм и спорт

- 6.1. Приемане на програма за развитие на пешеходен туризъм, чрез популяризиране и поддръжка на съществуващи туристически маршрути и осигуряване на екипи за редовна и извънредна помощ;



- 6.2. Развитие, съвместно с представители на бизнеса, на екологичен, културно-познавателен и спортен туризъм;
- 6.3. Модернизиране на съществуващите спортни бази и контрол върху осъществяването на поддръжката им от страна на община и/или концесионери;
- 6.4. Осигуряване на редовна поддръжка на съществуващите районни зони за спорт и отдих, включително и чрез програми за ангажиране на местното население и стимулиране на включването им;
- 6.5. Осигуряване на персонал за ефективна работа на младежки центрове.

7. Екология

- 7.1. Поддръжка на високостеблената растителност в площите за озеленяване и прилагане на дендрологична програма, съответстваща на нуждите и предпочитанията на гражданите;
- 7.2. Възстановяване на хидротехническите съоръжения и приемане на стратегия за устойчиво развитие на напоителните системи в населените места на общината;
- 7.3. Възстановяване и обновяване на алейната и уличната растителност;
- 7.4. Регулиране и контрол за спазването на правила при използването на подходящи места за разходка на домашни любимци, включително с необходимата маркировка и обозначения, в съответствие с нуждите на гражданите, установени чрез обществено обсъждане;
- 7.5. Осигуряване на капацитет за приютяване на бездомни кучета, съвместно с всички общини в областта.

8. Устойчиво развитие и използване механизмите на европейските и националните фондове и програми

РАЗДЕЛ V - АНГАЖИРАНост ЗА СИЛНИ ОБЩИНИ

1. Реализация на общностните интереси

- 1.1. Осигуряване на механизъм за обратна връзка по актуални обществени проблеми от всички населени места в общината;
- 1.2. Провеждане на местни референдуми по значими за обществото теми;



- 1.3. Подпомагане на местни инициативи, стимулиране и популяризиране на добрите граждански примери;

2. Превенция и управление на кризи

- 2.1. Гражданска подготовка и ангажираност за подобрене сигурността и условията на живот в местните общности;
 - 2.1.1. Подпомагане и популяризиране организирането на местни групи за гражданска активност при решаването на спешни кризи;
 - 2.1.2. Осигуряване на гражданска подготовка и обучение за кризисно поведение;
 - 2.1.3. Осигуряване на обучителни програми за подготовка при провеждане на местни мероприятия по решаване на отлагани във времето инфраструктурни проблеми и подпомагане на граждани в извънредно положение.

3. Международно сътрудничество и взаимстване на добри практики

- 3.1. Интензивно трансгранично сътрудничество на местно, академично и национално ниво за обмен на опит и добри практики;
- 3.2. Организиране на стипендии за подготовка на общински кадри за специализирано обучение в сферата на устойчиво управление и международни програми;
- 3.3. Провеждане на кампании за популяризиране на инвестиционните възможности и поддържане на регистър за наличния в общинските селища работнически и експертен потенциал, способен да се включи в развитието на инвестиционни/производствени дейности.

4. Гражданска мотивация за активно участие в обществения живот

- 4.1. Провеждане на тримесечни отворени срещи с граждански организации и граждани, в присъствието на ОбС и кметското ръководство, на което да се отговаря пряко на въпроси по развитието на общината и текущите проблеми на селищата. Дейността се организира от председателя на ОбС и се подпомага от общинския секретар;
- 4.2. Участието на организации или заинтересовани граждани, с експертиза, труд, сътрудничество, може да ускори много проекти – от инфраструктура, през осигуряване на социални грижи и мониторинг на целия демократичен процес в общината.



- 4.3. Пенсионирани учители могат да подпомогнат социалното включване на деца и цели домакинства, инженери, артисти и доброволци без специалност, могат да подпомогнат развитието на квартали и цели населени места.

Вашите коментари и препоръки можете да изпращате на programa@bgvazhod.com, както и в секция „Политики за български възход“ на официалния сайт на партията: <https://bgvazhod.com>.

ОЧАКВАМЕ ВИ!